



2014102594

**sfc** Superintendencia Financiera  
Radicación 2014102594-093-000  
Fecha: 04/03/2019 10:43 AM  
Tipo Doc: 184-184 EVALUACIÓN DESEMPEÑO AC Anexos: No Entrada  
Aplicación: 15172023 FRANCISCO JAVIER DUO Sol: 1011ud: \*  
Destinatario: 40510 GRUPO DE VIDA Teléfono: 864 02 00  
Carro: Ent: Caja: Pos: 28/03/2019

PROFORMA INTERNA  
ACUERDO DE GESTIÓN

A-PI-GTH-059  
Versión 1

ACUERDO DE GESTIÓN: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES																
Concertación					Evaluación											
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin del/la/a	Actividades	Paso ponderado	Avance				% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre			% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	Descripción	Ubicación	
1	Supervisión corporativa y comercial	Desarrollar la Metodología de Supervisión de Compromisos Financieros, Consolidados y la Base de Datos para la misma. Rediseñar el esquema funcional de las áreas de supervisión y equipos. Diseño de compases básicos y herramientas de evaluación para los Holding y Compromisos Financieros.	Documentación entregada y sistema funcional en marcha.	1/01/2019 - 31/12/2019	Desarrollar las Guías de Criterios de Evaluación y las plantillas correspondientes para los Holding y Compromisos Financieros. Presentar al Superintendente y Directores Adjuntos oportunidades de mejora al proceso de supervisión de la SFC. Apoyar las áreas relacionadas con Normatividad relacionada a la implementación de la Ley de CF. Proponer la forma en que los supervisados se organicen para realizar el trabajo de supervisión y el funcionamiento de las instancias colaborativas y de toma de decisión.	25%	50%			50%		0%	0%			
2	Investigación, Desarrollo e Innovación	Reservar 750 mms y reasignarlas al área de la Subdirección de Metodologías de Supervisión. Desarrollar planes, utilizando metodologías "siglas" que permitan alcanzar el rol de la Dirección como un área enfocada a la innovación. Consolidar conceptos y temas de trabajo "siglas" al interior de la DII.	Documentación y proyectos en marcha.	1/01/2019 - 31/12/2019	Apoyar en la concertación de la propuesta de esquema funcional de la Dirección de Investigación y Desarrollo. Llevar las acciones piloto a cargo de implementar nuevas metodologías "siglas". Proponer la actualización de metodologías de supervisión y prácticas de gobierno corporativo a ser implementadas en la SFC.	30%						0%	0%			
3	Supervisión preventiva con enfoque en conductas	Desarrollar la metodología de Supervisión para Conductas y Protección al Consumidor Financiero.	Documento Metodológico.	1/01/2019 - 31/12/2019	Desarrollar con el apoyo del Trabajo Conjunto las Guías de Criterios de Evaluación y las plantillas correspondientes para supervisión de conductas y protección al consumidor financiero. Apoyar en la actualización de herramientas que permitan optimizar la supervisión en Conductas y Protección al Consumidor Financiero.	25%						0%	0%			
4	MIS -Asesoramiento, retroalimentación a los supervisores y evaluación de calidad.	Actualizar y reintroducir a los supervisores de la SFC en la realización de su trabajo, proporcionando por la consistencia en la implementación del Marco Integral de Supervisión.	Documentación y Asistencia a las reuniones.	1/01/2019 - 31/12/2019	Asistencia y participación en los Panel Review y Comité de Seguimiento. Capacitaciones en el Marco Integral de Supervisión. Mapas en las Guías y Plantillas del Marco Integral de Supervisión. Trabajo en nuevas guías y metodologías complementarias al MIS.	10%						0%	0%			
5	Gobierno Corporativo - OECD	Llevar al Grupo de trabajo a cargo de la atención de los requerimientos del Comité de Gobierno Corporativo de la OECD.	Documentación y asistencia a las reuniones.	1/01/2019 - 31/12/2019	Participación en el Comité de Gobierno Corporativo de la OECD. Participación en el por review sobre Juntas Directivas en conformidad con las normas.	10%						0%	0%			
Total:						100%						0%	0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)																
FECHA											Firma del Supervisor Administrativo		Firma del Gerente Público			
VIGENCIA																
28/02/2019.																

