

 Superintendencia Financiera de Colombia	PLANES DE MEJORAMIENTO SFC		Fecha Corte: 30/06/2015
ORIGEN	PROCESO	OBJETIVO DE MEJORAMIENTO	FECHA FIN
Normativa	Planeación	3. Competencias: Mejorar la capacidad del talento humano para el desarrollo de valores, compartir aprendizajes y mantener relaciones inteligentes, que garanticen el logro de los objetivos institucionales y se encuentren a la altura del mercado y del sistema financiero. 4. Comunicación y coordinación: a) Optimizar la coordinación al interior de la SFC mediante canales efectivos de comunicación que permitan y faciliten el conocimiento, comprensión y logro de los objetivos estratégicos y de los roles y responsabilidades de cada uno. b) Optimizar la coordinación de la SFC con el sistema financiero, mediante canales efectivos de comunicación	31/12/2014
Documentación	Diseño y Desarrollo de Soluciones	EL plan de preparación, ajuste y monitoreo de la automatización del proceso de Diseño y Desarrollo de Soluciones mediante SOLIP se relaciona directamente con los objetivos de enfoque de supervisión; oportunidad en el nivel de cumplimiento de los compromisos frente a los plazos establecidos; competencias y comunicación y coordinación al interior de la Superintendencia Financiera de Colombia y con el sistema financiero	30/08/2014
Administración de Riesgos	Gestión Documental	Oportunidad, Comunicación y Coordinación	31/10/2014
Normativa	Gestión Documental	Enfoque de supervisión, Oportunidad, Comunicación y Coordinación	31/03/2016
Iniciativa Funcionario - Líder	Gestión Documental	Oportunidad Incrementar el nivel de cumplimiento de los compromisos frente a los plazos establecidos. Comunicación y coordinación Optimizar la coordinación al interior de la SFC mediante canales efectivos de comunicación que permitan y faciliten el conocimiento, comprensión y logro de los objetivos estratégicos y de los roles y responsabilidades de cada uno. Optimizar la coordinación de la SFC con el sistema financiero, mediante canales efectivos de comunicación	17/04/2015
Optimización Proceso - SGI	Seguimiento	Enfoque de la Supervisión	31/12/2014
Normativa	SGI	Objetivos de calidad: Oportunidad Comunicación y coordinación	29/12/2014
Normativa	Gestión del Talento Humano	Fortalecer el Sistema de Gestión Integrado mediante la inclusión de los componentes de Seguridad y Salud en el Trabajo.	31/08/2016
Normativa	Planeación	Optimizar la coordinación al interior de la SFC mediante canales efectivos de comunicación que permitan y faciliten el conocimiento, comprensión y logro de los objetivos estratégicos y de los roles y responsabilidades de cada uno. Optimizar la coordinación de la SFC con el sistema financiero, mediante canales efectivos de comunicación	31/12/2015
Optimización Proceso - SGI	Planeación	Comunicación y coordinación.	20/03/2015
Iniciativa Funcionario - Líder	Gestión de Tecnología	Comunicación y coordinación	04/12/2015
Iniciativa Funcionario - Líder	Gestión de Tecnología	Comunicación - Coordinación	31/01/2016
Iniciativa Funcionario - Líder	Gestión Contractual	Oportunidad	31/03/2015
Optimización Proceso - SGI	Seguimiento	Simplificar el procedimiento de Ejecución Extra Situ con el propósito de hacerlo mas ágil y eficiente.	31/07/2015
Normativa	Gestión del Talento Humano	Integrar la planeación del Talento Humano en el documento "Plan Estratégico de Recursos Humanos"	31/08/2015
Autoevaluación	Seguimiento	Definir procedimiento respecto a las autoliquidaciones en lo que al proceso de Seguimiento corresponda.	31/07/2015
Revisión por la Dirección	Seguimiento	Simplificar procedimiento Medidas de Supervisión	07/07/2015